

**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ИВАНОВСКОЕ МУЗЫКАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ (КОЛЛЕДЖ)»**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:  
2f35c012624abcd06d32ac23f9c0bb334e950abc  
Владелец: Бурлакова Алла Геннадьевна,  
Ивановское музыкальное училище (колледж)  
Действителен: с 12.01.2022 до 12.04.2023

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор  
Ивановского музыкального  
училища (колледжа)  
А.Г. Бурлакова  
введено в действие Приказом № 27-П  
от «01» июня 2022 г.

**КОДЕКС СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
РАБОТНИКОВ  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Ивановской области  
«Ивановское музыкальное училище (колледж)»**

**Город Иваново, 2022**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Кодекс служебного поведения работников (преподавателей) (далее – Кодекс) Ивановского музыкального училища (колледжа) (далее – Колледж) разработан на основе следующих нормативных документов:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции",
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Устава Колледжа, иных нормативных правовых актов действующего законодательства Российской Федерации, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российского учреждения.

1.2. Кодекс определяет правила служебного поведения работников (преподавателей) в Колледже. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм в отношении преподавателя со студентом, их родителями, педагогическим сообществом, государством, правил служебного поведения преподавателей для добросовестного и эффективного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Работник (преподаватель), принимаемый на работу в Колледж, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Колледже, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам (преподавателям) системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

1.5. Знание и соблюдение работниками (преподавателями) Колледжа положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

2.1. Работники (преподаватели) Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Колледжа;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности и работников (преподавателей) Колледжа;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Колледжа;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с детьми, родителями (законными представителями ребенка), коллегами по работе, должностными лицами и другими гражданами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником (преподавателем) Колледжа должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;
- уведомлять директора Колледжа, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику (преподавателю) Колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о Колледже, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников (преподавателей) Колледжа;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Колледжа, его директора, если это не входит в должностные обязанности;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (коррупционно опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создаёт предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим своё служебное положение). Коррупционно опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для сотрудника законодательством Российской Федерации.

2.2. Работникам (преподавателям) Колледжа, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам данного учреждения, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3. Работники (преподаватели) Колледжа, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Колледжа, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников (преподавателей) к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

### **3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

3.1. В служебном поведении работнику (преподавателю) Колледжа рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей

ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник (преподаватель) Колледжа воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения и распития спиртных напитков в Колледже.

3.3. В целях противодействия коррупции работнику (преподавателю) Колледжа рекомендуется:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника (преподавателю) Колледжа;
- доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) директору Колледжа;
- обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих государственных учреждений РФ норм и требований, принятых в соответствии законодательством Российской Федерации. Работник (преподаватель) обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.4. Работник (преподаватель), наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

3.5. Работник (преподаватель), наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников (преподавателей) к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника (преподавателя) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.6. Работники (преподаватели) Колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.7. Работникам (преподавателям) Колледжа рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.8. Внешний вид работника Колледжа (преподавателя) при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ ДИРЕКТОРА КОЛЛЕДЖА**

4.1. Коррупционно опасное поведение директора Колледжа является злостным видом аморального поведения, дискредитирующим звание руководителя образовательного учреждения.

4.2. Профилактика коррупционно опасного поведения руководителя образовательного учреждения заключается в:

- глубоком и всестороннем изучении морально-психологических и деловых качеств для назначения на должности руководящих работников, учёте соблюдения ими профессионально-этических правил и норм;

- изучении с руководителями всех уровней нравственных основ, профессионально-этических правил и норм, выработке у них навыков антикоррупционного поведения;

- в воспитании у руководителей личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты работников Колледжа;

- предупреждении и своевременном разрешении ситуаций этических конфликтов, неопределённости, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов, распоряжений.

4.3. Директор Колледжа обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **5. ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА КОЛЛЕДЖА**

5.1. Работник (преподаватель) Колледжа, добросовестно выполняя профессиональные обязанности, может подвергаться угрозам, шантажу, оскорблениям и клевете, направленным дискредитировать деятельность сотрудника Колледжа.

5.2. Защита работника (преподавателя) от противоправных действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства Колледжа.

5.3. Директору Колледжа надлежит поддерживать и защищать работника (преподавателя) в случае его необоснованного обвинения.

5.4. Работник (преподаватель) в случае ложного обвинения его в коррупции или иных противоправных действиях имеет право опровергнуть эти обвинения, в том числе в судебном порядке.

5.5. Работник (преподаватель), нарушающий принципы и нормы профессиональной этики, утрачивает доброе имя и порочит честь Колледжа.

#### **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА**

6.1. Нарушение работниками (преподавателями) Колледжа положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Колледжа и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к работнику Колледжа мер юридической ответственности.

6.2. Соблюдение работниками (преподавателями) Колледжа положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. При приеме на работу в колледж директору следует оговорить, что работник (преподаватель) должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса, и ознакомить работника (преподавателя) с содержанием указанного Кодекса.

7.2. Нарушение положений Кодекса рассматривается педагогическим советом Колледжа, а при необходимости – более высокой профессиональной организацией.